



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 16 del 31/01/2018

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO - ART. 2, COMMA1, LETTERA B), D. LGS. 81/2008.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **15:30** in Cittadella, nella sala delle adunanze la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Assente
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente

Assenti n. 1

Presenti n. 5

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE ANDREATTA d.ssa NADIA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON dott. LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO - ART. 2, COMMA1, LETTERA B), D. LGS. 81/2008.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO HA REDATTO
LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

RICHIAMATI

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*, che all'art. 3 comma 1 recita *“Il presente Decreto Legislativo si applica a tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio”*;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante *“Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;
- l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 81/2008, il quale definisce come datore di lavoro *“il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”*;
- gli artt. 17 e 18 del citato D. Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del *“datore di lavoro”* e dei dirigenti e/o responsabili;

CONSIDERATO che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico (art. 4. comma 2. DLgs. 30 marzo 2001. n. 165, e art.107, DLgs. 18 agosto 2000, n. 267), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico elettivi sono titolari dei poteri di indirizzo, di dotazione organica, strumentale, economico-finanziaria e di controllo dell’ente, mentre ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa delle risorse assegnate;

PRESO ATTO che ai dirigenti pubblici è riconosciuta, pertanto, per diretta attribuzione di legge, la titolarità degli stessi poteri di autonomia decisionale e di spesa propri dei datori di lavoro del settore privato. Questi non sono affatto equiparabili ai *“dirigenti”* del settore privato, ma si caratterizzano agli effetti del rispetto della normativa prevenzionale e di igiene, come datori di lavoro;

ACCERTATO che il D. Lgs. n. 81/2008 ha disposto che tale importante figura deve essere individuata dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotata di autonomi poteri decisionali e di spesa e che, in caso di omessa individuazione, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;

RILEVATO che il destinatario della nomina di "datore di lavoro", deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati, dimostrate dal profilo professionale rivestito e dal servizio prestato; per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

VISTA la precedente deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 14 giugno 2017 con la quale, in conformità alle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è stata adeguata la nuova dotazione organica del Comune di Cittadella, con ridefinizione ed aggiornamento della struttura organizzativa e dell'organigramma comunale, prevedendo

- i Settori in capo ai Dirigenti;
- le funzioni poste alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- il mantenimento della previsione delle Posizioni Organizzative /Alte Professionalità in essere;

RITENUTO dover procedere alla individuazione dei "Datori di lavoro" del Comune di Cittadella, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

CONSIDERATO che l'individuazione dei datori di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO, in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dover individuare più datori di lavoro, e segnatamente uno per ogni Settore funzionale;

OSSERVATO che , comunque, al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, gli stessi opereranno sotto il coordinamento gestionale del Dirigente del 3° Settore a cui sono assegnate le risorse finanziarie del Capitolo di bilancio n. 1030110045/3, e al quale nello specifico competerà:

- alla designazione, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione interno o esterno all'Ente;
- alla nomina, ai sensi dell'art. 18 comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., del medico competente;
- alla designazione, ai sensi all'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, per le unità produttive con datori di lavoro diversi;
- alla convocazione, almeno una volta all'anno, e comunque quando ne faccia richiesta un funzionario titolare di posizione organizzativa, della riunione periodica, di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- ad ogni altra attività che riguarda più datori di lavoro;

VISTI:

- il D. Lgs.267/2000;
- il D. Lgs.165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL del comparto Enti Locali – Area dirigenza;
- gli artt. 48 e 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

In considerazione di quanto sopra esposto

PROPONE

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ogni unità organizzativa formalmente istituita all'interno dell'ente;

3. di individuare nelle figure dei Dirigenti di Settore pro tempore, i datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.:

- Segretario Generale – Segreteria del Sindaco e Uffici di staff
- Dirigente 3° Settore Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia – Ambiente e Territorio;
- Dirigente 2° Settore Risorse Finanziarie;
- Dirigente Unità Funzionale Polizia Locale;

4. di dare atto che ai suddetti Dirigenti spettano, in relazione a ciascun Settore di competenza, i compiti di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. ed, in particolare, quelli di cui agli artt. 17 e 18 del medesimo decreto legislativo;

5. di dare atto che, così come esposto nella parte narrativa, viene conferito al Dirigente pro tempore del 3° Settore l'incarico di svolgere il coordinamento tra i datori di lavoro che previa concertazione con gli stessi, nello specifico consisterà:

- alla designazione, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione interno o esterno all'Ente;
- alla nomina, ai sensi dell'art. 18 comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., del medico competente;
- alla designazione, ai sensi all'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, per le unità produttive con datori di lavoro diversi;
- alla convocazione, almeno una volta all'anno, e comunque quando ne faccia richiesta un funzionario titolare di posizione organizzativa, della riunione periodica, di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- ad ogni altra attività che riguarda più datori di lavoro;

6. di dare atto che la precitata nomina, ha effetto immediato ed è valida fino a espressa

revoca o nuova individuazione;

7. di dare altresì atto che l'individuazione ha efficacia nei limiti dell'autonomia gestionale conferita dall'ordinamento generale e nei limiti entro cui il responsabile possa effettivamente disporre dei mezzi economici, finanziari, strumentali e delle risorse umane a lui assegnate;

8. di riservare alla competenza degli organi elettivi (Sindaco e Giunta) tutte le competenze e responsabilità eccedenti l'ambito dell'autonomia gestionale dei responsabili del servizio, con riferimento a:

a) individuazione ed attribuzione delle risorse economico finanziarie e strumentali;

b) designazione ed aggiornamento della designazione del datore di lavoro;

9. di attribuire al “datore di lavoro” designato, autonomia gestionale ed amministrativa nonché la titolarità delle risorse necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

10. di assegnare al Dirigente del 3° settore le risorse finanziarie necessarie all'interno del Capitolo di bilancio n. 1030110045/3 per le procedure di impegno di spesa sul bilancio di previsione pluriennale 2018-2020, esercizi finanziari 2018-2019-2020;

11. di dare atto che, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 81/08, il datore di lavoro, può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne, in possesso delle capacità e requisiti professionali di cui all'articolo 32 D. Lgs. 81/08, necessarie per integrare l'azione di prevenzione e protezione. Ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

12. di incaricare i singoli datori di lavoro di designare, ai sensi all'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, per le unità produttive dove siano presenti solo loro dipendenti;

13. di demandare ogni altra disposizione in materia di applicazione del DLgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, di competenza del datore di lavoro, alle singole determinazioni del Dirigente del 3° Settore;

14. di dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento agli interessati e al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

15. di comunicare contestualmente all'affissione all'albo pretorio, l'adozione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 TU.E.L. D. Lgs 267/2000;

16. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di deliberazione e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ogni unità organizzativa formalmente istituita all'interno dell'ente;

3. di individuare nelle figure dei Dirigenti di Settore pro tempore, i datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.:

- Segretario Generale – Segreteria del Sindaco e Uffici di staff
- Dirigente 3° Settore Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia – Ambiente e Territorio;
- Dirigente 2° Settore Risorse Finanziarie;
- Dirigente Unità Funzionale Polizia Locale;

4. di dare atto che ai suddetti Dirigenti spettano, in relazione a ciascun Settore di competenza, i compiti di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. ed, in particolare, quelli di cui agli artt. 17 e 18 del medesimo decreto legislativo;

5. di dare atto che, così come esposto nella parte narrativa, viene conferito al Dirigente pro tempore del 3° Settore l'incarico di svolgere il coordinamento tra i datori di lavoro che previa concertazione con gli stessi, nello specifico consisterà:

- alla designazione, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione interno o esterno all'Ente;
- alla nomina, ai sensi dell'art. 18 comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., del medico competente;
- alla designazione, ai sensi all'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, per le unità produttive con datori di lavoro diversi;
- alla convocazione, almeno una volta all'anno, e comunque quando ne faccia richiesta un funzionario titolare di posizione organizzativa, della riunione periodica, di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- ad ogni altra attività che riguarda più datori di lavoro;

6. di dare atto che la precitata nomina, ha effetto immediato ed è valida fino a espressa revoca o nuova individuazione;

7. di dare altresì atto che l'individuazione ha efficacia nei limiti dell'autonomia gestionale conferita dall'ordinamento generale e nei limiti entro cui il responsabile possa effettivamente disporre dei mezzi economici, finanziari, strumentali e delle risorse umane a lui assegnate;

8. di riservare alla competenza degli organi elettivi (Sindaco e Giunta) tutte le competenze e responsabilità eccedenti l'ambito dell'autonomia gestionale dei responsabili del servizio, con riferimento a:

a) individuazione ed attribuzione delle risorse economico finanziarie e strumentali;

b) designazione ed aggiornamento della designazione del datore di lavoro;

9. di attribuire al "datore di lavoro" designato, autonomia gestionale ed amministrativa nonché la titolarità delle risorse necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

10. di assegnare al Dirigente del 3° settore le risorse finanziarie necessarie all'interno del Capitolo di bilancio n. 1030110045/3 per le procedure di impegno di spesa sul bilancio di previsione pluriennale 2018-2020, esercizi finanziari 2018-2019-2020;

11. di dare atto che, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 81/08, il datore di lavoro, può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne, in possesso delle capacità e requisiti professionali di cui all'articolo 32 D. Lgs. 81/08, necessarie per integrare l'azione di prevenzione e protezione. Ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

12. di incaricare i singoli datori di lavoro di designare, ai sensi all'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, per le unità produttive dove siano presenti solo loro dipendenti;

13. di demandare ogni altra disposizione in materia di applicazione del DLgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, di competenza del datore di lavoro, alle singole determinazioni del Dirigente del 3° Settore;

14. di dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento agli interessati e al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

15. di comunicare contestualmente all'affissione all'albo pretorio, l'adozione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 TU.E.L. D. Lgs 267/200

Con apposita votazione, favorevole ed unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **4** del **31.01.2018**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

ANDREATTA NADIA



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2018 / 220
PATRIMONIO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO - ART. 2, COMMA1, LETTERA B),
D. LGS. 81/2008.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Lì, 31/01/2018

IL DIRIGENTE
NICHELE EMANUELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2018 / 220
PATRIMONIO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO - ART. 2, COMMA1, LETTERA B),
D. LGS. 81/2008.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 31/01/2018

IL DIRIGENTE
DIDONE' MATTEO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Deliberazione di Giunta Comunale N. 16 del 31/01/2018

Certificato di Esecutività

Oggetto: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO - ART. 2, COMMA1, LETTERA B), D. LGS. 81/2008.

Si certifica che la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 05/02/2018, non ha riportato nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, per cui è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il giorno 15/02/2018.

Cittadella li, 19/02/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. ANDREATTA NADIA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 16 del 31/01/2018

Oggetto: INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO - ART. 2, COMMA1, LETTERA B), D. LGS. 81/2008.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 05/02/2018 al 20/02/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

Cittadella li, 21/02/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
ANDREATTA NADIA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)